

Politsei- ja Piirivalveamet
Pärnu mnt. 139 Tallinn, 11317

Taotlus riigieelarvelise toetuse eraldamiseks

Taotluse esitaja: Eesti Abipolitseinike Kogu
Tegevuste läbiviimise aeg: 01.01.2025-31.12.2025
Taotluse koostamise kuupäev: 05.03.2025

Käesolevalt taotleme vastavalt 14.06.2021 sõlmitud kolmepoolse koostöökokkuleppe punktile 2.1.3 turvalisuse loomisel ja siseturvalisuse vabatahtliku tegevuse arendamisel tegevustoetust tegevuste läbiviimiseks perioodil 01.01.2025–31.12.2025.

Plaanitavad tegevused, tulemused ja eelarve on välja toodud lisas 1.

Toetuse taotleja rekvisiidid:

Eesti Abipolitseinike Kogu
Registrinumber 80327666
Aadress: Pärnu mnt 139, Tallinn 11317, Harju maakond
E-post: kogu@abipolitseikogu.ee
Telefon: +372 5300 2408

Lepinguline kontaktisik:
Illimar Reinbusch, tel +372 5300 2408, e-post: illimar@abipolitseikogu.ee

Lepingu allkirjastajad: Illimar Reinbusch, Enel Pungas ja Margus Koppel
Taotletav toetuse summa: 60 000 (kuuskümmend tuhat) eurot
Toetuse saaja arvelduskonto: EE377700771002166381

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Illimar Reinbusch
Enel Pungas
Margus Koppel

Lisa 1

2025. a. tegevuskava ja eelarve

Jätkame sisukat koostööd Politsei- ja Piirivalveametiga (PPA) ja Siseministeeriumiga: (SiM)

- Osaleme abipolitseiniku seaduse APolS muutmise eelnõu ettevalmistamisel, sh töörühmades, kaasume vajadusel seaduse järgmiste menetlusetappide aruteludes.
- Koondame ja süstematiseerime abipolitseinike arvamused olulistes küsimustes ning edastame need PPA ja SiM-ile.
- Korraldame kohtumisi koordinaatorite ja piirkonnajuhtidega prefektuurides kohapeal. Loomme ja tugevdame omavahelisi sidemeid, räägime lähemalt väljakutsetest ning panustame vastavalt võimalustele.
- Kohtume siseministriga ja teiste siseministeeriumi ametnikega. Räägime EAPK laiemast rollist, valmisolekust siseturvalisuse teemadel kaasa rääkida ning 2023-2028 EAPK arengu- ja tegevuskavast. Tutvustame EAPK ja huvikaitsevõrgustiku tööd abipolitseinike seisukohtade koondamisel ja süstematiseerimisel.

Tugevdame EAPK juhtimise võimekust:

- EAPK ja huvikaitsevõrgustiku liikmetega koostöö ja tegevuste koordineermiseks ja korraldamiseks rahastame osalise koormusega vabatahtlike koordinaatori töökohta.
- EAPK kui organisatsiooni administratiivsete tegevuste läbiviimiseks ja kommunikatsiooni ning mainekujunduse korraldamiseks värbame osalise koormusega administratiiv- ja kommunikatsioonijuhi.
- Kirjutame projektitaotlusi lisarahastuse saamiseks eesmärgiga võimestada EAPK uusi tegevusi abipolitseinike kuvandiloomisel ja ühiskonna teadlikkuse tõstmisel, mis piiratud ressursi tingimustes ei ole seni töösse jõudnud.

Jätkame koostööd ja sidemete tugevdamist abipolitseinikega:

- Üle-eestilisele abipolitseinike huvikaitsevõrgustiku abil saame varasemast parema ülevaate abipolitseinike arvamustest ja ettepanekutest. Võrgustiku abil viime vajaliku info abipolitseinikeni üle Eesti, aidates muuta abipolitseinike süsteemi ühtsemaks ja sidusamaks. Infovälja kaasamine on abipolitseinikele motiveeriv.
- Julgustame abipolitseinikke aktiivsemalt oma arvamust avaldama, kasutame seisukohtade kogumiseks ja esitamiseks piirkondade ja rühmade esindajaid võrgustikus, edastame ühtseks koondatud arvamused PPA-le ja SiM-ile.
- Aitame kaardistada abipolitseinike murekohti ja probleeme töökorralduses. Analüüsime neid võrgustiku töögrupiga ning esitame PPA-le ja SiM-ile.
- Kohtume grupijuhtidega koostöövõimaluste leidmiseks. Näeme grupijuhte kui aramusliidreid, kes saavad kiirendada ja võimendada info liikumist, teha või koguda ettepanekuid jne.
- Kohtume abipolitseinikega piirkondades kohapeal. Tutvustame EAPK ja võrgustiku tegevusi, kuulame abipolitseinike ettepanekuid ning arutame, kas ja millega EAPK kaasa aidata saab.
- Hoiame sidet EAPK liikmetega, kohtume võrgustiku liikmetele mõeldud motivatsioonikoolitusel.

- Toetame läbi võrgustiku abipolitseinike tutvumist teiste regioonide abipolitseinikega, korraldame külastusvisiite.
- Toetame ja kaasume aktiivselt vabatahtlike tunnustamisse, esitame kandidaate Aasta Kodaniku tiitlile ning Siseturvalisuse vabatahtlike ja nende toetajate tunnustamisele ning toetame tunnustustegevusi omapoolse kommunikatsiooniga abipolitseinike seas.
- Toetame abipolitseinike gruppide koostööprojekte. Näeme, et lisaks rahalisele toetusele suurendab projektide kirjutamine ja koostööürituste läbiviimine abipolitseinike sidusust ja omavahelist koostööd. Kahe eelmise aasta projektikonkursside korraldamine andis EAPK-le hinnalise kogemuse, kohandame 2025. aastal nii taotlemise tingimusi kui protseduure. Võimaldame motivatsiooniürituste korraldamist abipolitseinike gruppidele, loomaks “meie”-tunnet ning toetamaks grupijuhte.
- Korraldame abipolitseinike suvepäevad, millest on saanud abipolitseinikke ühendav traditsioon ja mida EAPK on korraldanud juba aastaid. 2024. aasta suvepäevad õnnestusid (tagasisideküsitluses anti korraldusele pea maksimumpunktid) ning plaanime ka 2025.a. suve lõpul abipolitseinikud üle Eesti suvepäevadeks kokku tuua. Lisaks abipolitseinike üle-eestilise tutvumisele, vabale suhtlusele ja kogemuste vahetamisele saavad abipolitseinikud suvepäevade raames erinevates abipolitseiniku tegevusi arendavates töötubades oma oskusi lihvida.
- Jätkame koostööd abipolitseinikele soodustusi pakkuvate ettevõtetega (Tamrex, Taivoster Baltic, MyFitness ja SYNLAB), et toetada abipolitseinikke, kes panustavad aktiivselt meie kõigi turvalisusesse. Samuti otsime uusi toetajaid ja aitame luua kujundit, et abipolitseinike ja siseturvalisuse toetamine on „lahe“.
- Edendame ja toetame abipolitseinike spordiharjumusi. Jätkame Tipust Topini teatejooksul osalemisega, loome uusi sportlikke väljakutseid (nt abipolitseinike sammuväljakutse) ja võimendame abipolitseinike seas Eesti Politsei Spordiliidu üritusi ja tegemisi.

Viime ellu 2024. aastal valminud EAPK tegevuskava suuniseid:

- Tutvustame abipolitseinikele EAPK tegevuskava ja võrgustikumudelit prefektuurides kohapeal.
- Kaasame abipolitseinikke tegevuskava täideviimisesse ning võrgustikutöösse.
- Tutvustame PPA-le ja SiM-ile EAPK tegevuskava ja võrgustikumudelit, selle toimumisloogikat ja kaasatud osapooli. Kanname hoolt, et eesmärgid ja tegevused oleks üheselt arusaadavad ja läbipaistvad.
- EAPK liikmete, võrgustiku liikmete ja grupijuhtidega sideme hoidmiseks ja motiveerimiseks korraldame kohtumisi, kus teeme nii arutelusid kui võimaldame suhtlemisvõimalusi.
- Osaleme ka teiste asutuste üritustel, kus tutvustame EAPK ja abipolitseinike tegevust ning rõhutame abipolitseinike rolli väärtust.

Tegeleme abipolitseinike mainekujundusega, selleks jätkame kommunikatsioonitegevustega:

- Esineme meedias (intervjuud, saatekülaliseks olemine, artiklid vm).
- Kajastame abipolitseinike tegemisi sotsiaalse meedias.

- Toetame uute abipolitseinike värbamist arvamugude, sotsiaalmeedia postituste ja otsepöörduumistega.
- Jätkame abipolitseinike tegevusi kajastavate foto- ja videomaterjalide toomist, mida kasutame nii enda tarbeks kui jagame partneritega ja meediale.
- Tähistame aprillis abipolitseinike päeva ning detsembris rahvusvahelist vabatahtlike päeva. Loomme tugevad sõnumid, mis jõuavad ka peavoolumeediasse.
- Võimalusel osaleme erinevatel üritustel (nt arvamugufestival), kus tutvustame abipolitseinike rolli ja tegevusi, loome abipolitseinike kuvandit, julgustame inimesi kaasa lööma siseturvalisuses läbi tugevate eeskujude ja lugude.
- Jätkame traditsioonilist uute Põhja prefektuuri abipolitseinike tervitamist EAPK poolt, et tutvustada uutele abipolitseinikele EAPK tegevusi ja rolli.
-

Teeme koostööd partnerorganisatsioonidega:

- Jätkame koostööd Päästeliidu, Naabrivalvega ja teise valdkonna organisatsioonidega, et võimendada siseturvalisuse vabatahtlike rolli ja tuntust ühiskonnas. Üheskoos on meie selja taga ligi 15 000 vabatahtlikku.

Lugupidamisega

Illimar Reinbusch
Enel Pungas
Margus Koppel

Eesmärk	Tegevus, tulemus	Mõjus	Tegevustoetus
Toetada abipolitseinike gruppide koostööd	Toetatud on vähemalt kuut abipolitseinike grupijuhtide koostööprojekti, milles viiakse läbi motivatsiooniüritusi abipolitseinike gruppidele.	Grupijuhid tunnevad paremini oma grupi liikmeid, grupi liikmetel tugevam sidusus, meeskonnatunne ja omavaheline koostöö.	3 000 €
Tõsta abipolitseinike üle-eestilist kuuluvus- ja meeskonnatunnet, ning anda abipolitseinikele uusi oskusi ja kogemusi.	Korraldatud on abipolitseinike suvepäevad, kus saab nii lõõgastuda kui oskusi lihvida. Suvepäevadel toimub 4 õpituba, tänu millele arendatakse abipolitseinike oskusi.	Suvepäevadest on aktiivselt osa võtnud minimaalselt 100 abipolitseinikku. Osalenud abipolitseinikel on suurem ühtekuuluvustunnet ja motivatsiooni.	19 000 €
Märgata ja tuua eeskujuks politseiametnikke (tähtpolitseinikud), kes on silmapaistvad abipolitseinike kaasajad.	Korraldatud on tähtpolitseinike valimine ja tänamine nende panuse eest abipolitseinike kaasamisel ja juhendamisel.	Igast prefektuurist on väärtustatud ja tunnustatud kahte tähtpolitseinikku, millega tuuakse nad esile ja võimendatakse politseiametnike ja abipolitseinike koostööd.	1 000€
Väärtustada abipolitseinikke vabatahtliku tööga seotud tegevuse aastaringelt nähtaval hoidmisega.	Välja on antud ja abipolitseinikeni on edastatud abipolitseinikke tutvustav 2026. aasta seinakalender.	Abipolitseinikud tunnetavad oma väärtustamist. Kalendri omanikel on abipolitseiniku olemus aastaringelt nähtav. Kasvab inimeste teadlikkus siseturvalisusesse vabatahtlikult panustamise võimalustest.	1 500 €
Käivitada ja töös hoida abipolitseinike huvikaitsevõrgustik, et esindada abipolitseinike huve.	Toimunud on vähemalt 3 võrgustiku liikmete kohtumist ja üks koolitus.	Huvikaitsevõrgustik on tugev ja kokkuhoidev abipolitseinikke esindav grupp. Võrgustik esindab enamuse abipolitseinike huvisid.	2 500 €
EAPK palgaliste töötajate tegevused lisaks eelnimetatud ülesannetele:			
Juhtida ja ellu viia EAPK kui organisatsiooni tegevust.	Kaetud on EAPK tegevustega seotud transpordikulud, kontorikulud ja töötajate palgakulud (2x0.5 koormusega töötajat).	EAPK kui organisatsioon täidab oma põhikirjas sätestatud eesmärgid.	

Pakkuda abipolitseinikele erinevaid soodustusi treeningutel ja vahendite ostmisel.	Abipolitseinikele on võimalusel pakutud erinevaid soodustusi.	Abipolitseinikud tunnevad ennast väärtustatuna. Soodustusi pakkuvad firmad tunnevad uhkust siseturvalisuse toetamise üle.	Palgakulu 30 000 € Administratiivkulud 3 000 €
Edendada ja toetada abipolitseinike spordiharjumusi.	Abipolitseinikud on osalenud sportlikel väljakutsetel, nt Tipust Topini teatejooks, abipolitseinike sammuväljakutse. Eesti Politsei Spordiliidu ürituste ja tegemiste võimendamine abipolitseinike seas.	Abipolitseinikud on tervemad ja nähtavad.	
Läbi kommunikatsioonitegevuste tegeleda abipolitseinike mainekujundusega.	EAPK on korraldanud abipolitseinike esinemisi meedias ja sotsiaalmeedias. Oluliste sündmuste ja tähtpäevade (näiteks siseturvalisuse päev, abipolitseinike päev, vabatahtlike päev jne) rõhutamise meedias ja abipolitseinike hulgas. EAPK on võimalusel tervitanud uusi abipolitseinikke.	Positiivne teadmine abipolitseinikest kasvab. Abipolitseinikud tunnevad ennast väärtustatuna.	
Kokku			60 000 €